

Discrimination à l'embauche

Les femmes musulmanes principales victimes en Europe

De notre correspondant permanent à Bruxelles, Aziz BEN MARZOUQ

• Les constats accablants d'une enquête conduite dans 8 pays

• Une triple «peine» dans le domaine de l'emploi: sur base du genre, de l'origine ethnique et de la religion

• L'Europe appelée à se saisir du problème

SI elles font face aux mêmes inégalités que d'autres femmes dans l'emploi et par rapport aux violences physiques et verbales, les femmes musulmanes sont confrontées à d'autres difficultés liées par exemple à leur religion, à leur tenue vestimentaire et à leur origine ethnique. Telles sont les conclusions d'un nouveau rapport que vient de publier le «European Network Against Racism» (Réseau européen contre le racisme) intitulé: «Femmes oubliées: l'impact de l'islamophobie sur les femmes musulmanes», qui couvre huit pays européens⁽¹⁾.

Selon les auteurs du rapport, les femmes musulmanes ou perçues comme telles font souvent l'objet d'une triple «peine» dans le domaine de l'emploi: sur



«Aux Pays-Bas, plus de 90% des victimes d'incidents islamophobes signalés à l'Association «Meld islamophobie» en 2015 étaient des femmes»

base du genre, de l'origine ethnique et de la religion. Les discriminations à l'emploi sont souvent liées aux perceptions d'«islamité», et surtout aux vêtements des femmes musulmanes. En Belgique, selon les données du Centre inter-fédéral pour l'égalité des chances (UNIA), 50% des plaintes déposées par des femmes pour motifs relatifs à la religion en 2014 concernaient l'emploi. En matière de

discrimination religieuse, 9 dossiers sur 10 étaient constitués par des personnes musulmanes en 2014. L'interdiction de signes religieux dans le secteur public a entraîné une appropriation du concept de neutralité publique dans les règlements des entreprises privées.

Selon UNIA, 44% des employeurs estiment que le port du voile «peut influencer de façon négative la sélection des candidats». En Allemagne, 18% des sociétés ont invité pour des entretiens d'embauche des candidats ayant un nom à consonance allemande, et seuls 13% d'entre elles l'ont fait pour des candidats ayant un nom à consonance turque. Seules 3% des sociétés ont invité des candidates portant le voile dans la photo figurant dans leur curriculum vitae.

Violences islamophobes: essentiellement des femmes

Dans les huit pays étudiés, les femmes musulmanes sont plus susceptibles d'être victimes de crimes et discours de haine que les hommes musulmans, surtout si elles portent le voile, lit-on dans le rapport. Les femmes musulmanes font davantage face aux menaces, insultes, violences et attaques physiques. Par exemple, aux Pays-Bas, plus de 90% des victimes d'incidents islamophobes signalés à l'Association «Meldi islamophobie» en 2015 étaient des femmes musulmanes. En France, 81,5% des violences islamophobes enregistrées par le «Collectif contre l'isla-

mophobie en France» en 2014 ciblaient des femmes, la plupart portant un signe religieux visible. En Belgique, selon le Collectif contre l'islamophobie en Belgique (CCIB), 63,6% des crimes et délits islamophobes identifiés entre janvier 2012 et septembre 2015 concernaient des femmes. L'organisation «Tell MAMA» au Royaume-Uni révèle de son côté que 54% des victimes d'insultes et attaques verbales étaient des femmes d'apparence musulmane.

Les violences physiques et verbales se côtoient souvent, ainsi que les insultes sexistes et racistes. Incidents qui se déroulent principalement dans les espaces publics. Les auteurs du rapport soulignent par ailleurs que les préjugés et représentations stéréotypées de femmes musulmanes sont diffusés dans les médias et repris dans des discours publics, y compris par certains responsables politiques. Cela, disent-ils, «crée un terrain propice aux pratiques discriminatoires et aux violences au quotidien contre les musulmans».

L'Europe interpellée pour prendre des mesures

Selon les responsables du Réseau européen contre le racisme, peu de mesures sont prises pour mettre fin à ces discriminations qui prennent de l'ampleur en Europe. «Les femmes musulmanes font l'objet de discriminations et de violences parce qu'elles sont femmes et musulmanes, mais rien n'est fait pour répondre aux discriminations multiples qu'elles subissent», a déclaré Sarah Isal, la présidente du Réseau européen contre le racisme. Selon elle, «l'Union européenne ne peut pas se permettre d'exclure et d'oublier les femmes musulmanes si elle veut prôner l'égalité des sexes et la lutte contre le racisme. Les lois européennes contre les discriminations dans l'emploi et les crimes de haine doivent également les protéger de manière efficace.»

(1) Le rapport regroupe les résultats de 8 rapports nationaux, basés sur des recherches et des entretiens en Belgique, au Danemark, en France, en Allemagne, en Italie, aux Pays-Bas, en Suède et au Royaume-Uni. Les auteurs du rapport estiment la population musulmane à 8% en France (4,1 millions), 6% en Belgique (630.000) et aux Pays-Bas (1 million), 5% en Allemagne (4,3 millions), 4,9% en Suède (451.000) et 4,5% au Royaume-Uni (2,7 millions).

Pour réagir à cet article:
courrier@leconomiste.com

masen
Moroccan Agency
for Solar Energy

AVIS D'APPEL D'OFFRES OUVERT N°26/2016/MASEN

RELATIF AUX

Etudes topographiques sur les sites de :
Taroudant, Kalaat Seraghna, Bejaad, Guercif et El Hajeb

Le 13 Juin 2016 à 12 h (heure locale), il sera procédé aux locaux de MASEN sis au Complexe le Zénith, angle rue Ait Malek et la Rocade Sud, Bir Kacem – Rabat, à l'ouverture des plis de l'appel d'offres ouvert alloti relatif aux Etudes topographiques sur les sites de : Taroudant, Kalaat Seraghna (lot n°1), Bejaad, Guercif et El Hajeb (lot n°2).

Le dossier d'appel d'offres qui comprend les Termes de Références, le Règlement de Consultation et les Conditions Générales de MASEN ainsi que les documents annexes sont téléchargeables à travers la solution d'E-Tendering de Masen accessible à partir du lien suivant : <https://masen.local-trust.com>.

Le Cautionnement provisoire est fixé comme suit:

Lot n°1 : 30 000 DHs

Lot n°2 : 30 000 DHs

Toutes modifications ou toutes informations complémentaires se rapportant au présent appel d'offres feront l'objet de publication sur notre plateforme E-tendering.

MOROCCAN AGENCY FOR SOLAR ENERGY-SA

Société Anonyme à Directoire et à Conseil de Surveillance au capital de 2 250 000 000 Dirhams
Siège Social : Station de Traitement, Avenue Mohamed Ben Hassan EL OUAZZANI BP Rabat Chellah - 10002 Rabat
RC Rabat : N 79835 ID Fiscal : 3336618 Patente : 25983552, CNSS : 8332950, Tel : 00212 5 37 57 45 50