

OIM et OIE

Pour lutter contre le recrutement non éthique des travailleurs migrants

L'Organisation internationale des migrations (OIM) et l'Organisation internationale des employeurs (OIE) ont accepté d'unir leurs forces pour promouvoir le recrutement éthique des travailleurs migrants par les agences de recrutement. L'accord fait suite à une réunion qui a eu lieu le 10 janvier à Genève, entre le DG de l'OIM, William Lacy Swing, et le SG de l'OIE, Brent Wilson.

A lors que la migration pour le travail touche plus de personnes que jamais, le potentiel d'exploitation et d'abus lors du processus de recrutement est en hausse. De récents comptes rendus concernant les conditions de travail des travailleurs migrants ont mis ces dangers en lumière. Les travailleurs à l'étranger arrivent souvent dans les pays de destination criblés de dettes, après avoir payé des sommes exorbitantes à des intermédiaires peu scrupuleux, pour obtenir un emploi stable à l'étranger.

L'OIM et l'OIE reconnaissent que l'absence d'un processus juste et transparent pose d'importants problèmes pour les employeurs qui n'ont souvent aucun moyen de savoir quel type de pratiques de recrutement ont lieu à l'étranger et ce à quoi les travailleurs sont exposés ou ce que les intermédiaires leur ont promis.

La garantie d'un recrutement international éthique et juste nécessite des approches innovantes et de vastes partenariats. L'OIM et l'OIE sont engagées à travailler avec les gouvernements, les employeurs, les intermédiaires partageant la même vision et avec la société civile pour trouver des solutions pratiques à ce problème mondial.

Cette approche comprend un processus de certification volontaire pour les recruteurs internationaux afin d'aider à protéger les travailleurs migrants et leurs employeurs de pratiques abusives.

«La situation actuelle est très injuste pour les travailleurs migrants. Les frais de recrutement accablants les rendent vulnérables aux mauvais traitements et à la traite et nous devons changer cela. La plupart des employeurs sont d'ac-

La garantie d'un recrutement international éthique et juste nécessite des approches innovantes et de vastes partenariats.

cord et souhaitent garantir que les travailleurs qu'ils embauchent soient recrutés de manière éthique», a déclaré l'ambassadeur Swing.

La migration joue un rôle vital dans les marchés du travail mondialisés d'aujourd'hui. Toutefois, les frais de recrutement élevés, mis en place par les intermédiaires, peuvent accroître le coût des activités commerciales et déformer le marché du travail, donnant ainsi lieu à une «spirale infernale» à la fois pour les travailleurs étrangers et locaux. La réputation des entreprises et des marques peut également être ternie par des allégations d'exploitation et de mauvais traitements des travailleurs.

«La migration de main-d'œuvre internationale est de plus en plus importante dans tous les pays, qu'ils soient des pays d'origine, de transit ou de destination. L'OIE soutient la coopération entre les pays et le secteur privé joue un rôle important dans la garantie que les politiques et pratiques migratoires profitent à tous. Ce processus commence par des efforts communs pour garantir la promotion de pratiques et de principes de recrutement éthiques. Cet effort commun entre l'OIE et l'OIM servira les objectifs communs de nos organisations et est bénéfique pour le commerce», a déclaré Brent Wilton, secrétaire général de l'OIE.

Pour rappel, l'OIM est la principale organisation internationale chargée des migrations. L'Organisation internationale des employeurs (OIE) est le plus grand réseau du secteur privé dans le monde et compte 150 membres de fédérations d'entreprises et d'employeurs dans 143 pays.

Quelle protection contre les abus ?

AEM (avec OIM)

