

ECONOMIE INTERNATIONALE

Expatriation: Pourquoi les cadres prennent le large

• En moyenne 64% veulent quitter leur pays

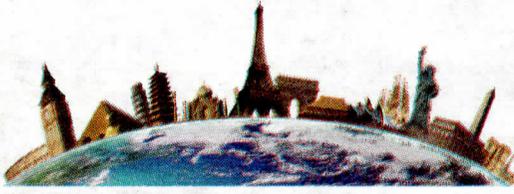
• Paris, Londres et New York ... le trio préféré

• Conclusion d'une enquête de BCG

SI vous résidez dans une grande ville comme New York, Singapour, São Paulo, ou Berlin, il est probable que la plupart des gens que vous rencontrez soient nés à l'étranger. Tout ce monde a choisi d'émigrer pour diverses raisons: professionnelles, politiques, améliorer leur situation économique ...

C'est sur la thématique de la mobilité internationale que le Boston Consulting Group (BCG) et Cadremploi.fr ont réalisé une enquête dans 189 pays. En moyenne 64% des participants se sont déclarés

Destinations préférées: Londres, New York, Paris dans le top 3	
Londres	16%
New York	12,2%
Paris	8,9%
Sydney	5,2%
Madrid	5%
Berlin	4,6%
Barcelone	4,4%
Toronto	4,2%
Singapour	3,9%
Rome	3,5%



Paris arrive dans le top 3 des destinations professionnelles favorites, juste derrière Londres et New York

Source: 2014 BCG/The Network

candidats à l'expatriation. Pour ces profils, l'intérêt du poste et l'enrichissement professionnel passent avant le niveau de rémunération.

Dans ce contexte, la France affiche un chiffre record de 94% de cadres en recherche d'opportunités prêts à une mobilité internationale. C'est autant que les Pays-Bas mais bien plus que l'Allemagne ou le Royaume Uni (moins de 50%).

L'enquête révèle que Paris arrive dans le top 3 des destinations professionnelles favorites, juste derrière Londres et New

York. En termes d'attractivité, la France se place au sixième rang derrière les Etats-Unis et le Royaume-Uni.

Les motivations sont nombreuses. D'après les conclusions de l'enquête, 28%

magne affirment qu'ils seraient intéressés à prendre un emploi dans un autre pays.

Ce qui est sûr, c'est que dans la plupart des pays, les jeunes sont plus mobiles que leurs compatriotes plus âgés sauf en Allemagne où ils sont beaucoup plus conservateurs à l'idée de travailler à l'étranger. La raison est simple, le pays a le taux le plus bas de chômage en Europe pour les moins de 25.

Les «cerveaux» qui quittent le pays choisissent surtout des métiers branchés high-tech. Ils souhaitent travailler dans l'ingénierie et dans les technologies de l'information et des télécommunications. La Silicon Valley aux Etats-Unis et Silicon Roundabout au Royaume-Uni séduisent surtout les ingénieurs. Ce

L'eldorado américain

LES Etats-Unis restent la destination préférée des travailleurs étrangers qui viennent notamment du Nigeria, du Ghana, du Nicaragua et du Honduras. L'enquête fait référence à des destinations étrangères spécifiques comme le Royaume-Uni ou encore le Canada... Les Mexicains, les Sud-Coréens, les Saoudiens, et les Britanniques... s'y rendent de plus en plus. Les grandes économies (G20) sont souvent des destinations en vogue. Le Royaume-Uni fait également appel à des travailleurs en Afrique. Parmi les pays non-anglophones, l'Allemagne, la Suisse et la France ont le plus recours. L'Allemagne est particulièrement attrayante pour les Italiens, les Russes et les Turcs et dernièrement les Mexicains.

La région Asie-Pacifique ne génère pas autant d'intérêt en tant que destinations de travail. Ceci principalement en raison de la difficulté perçue de l'apprentissage des langues asiatiques. □

des participants ont choisi de travailler à l'étranger pour avoir accès à un meilleur système éducatif. Les proportions sont particulièrement élevées dans certaines régions d'Afrique et dans deux pays asiatiques à savoir, l'Indonésie et le Vietnam. Pour certains, l'accès à un meilleur système de soins de santé est également une raison de plier bagage.

C'est dans les pays en développement économique que la proportion des personnes prêtes à travailler à l'étranger est élevée. C'est le cas pour 97% des Pakistanaïstes et environ 94% des résidents aux Pays-Bas. A peine un tiers des répondants américains disent qu'ils envisageraient l'idée et seulement environ 44% des personnes au Royaume-Uni et en Alle-

n'est pas une surprise, en plus d'être des centres mondiaux des affaires et de la culture, Londres et New York abritent les fortes proportions des populations nées à l'étranger. Paris reste aussi une ville intéressante et une source d'inspiration pour les immigrés.

En revanche, le secteur médico-social intéresse de moins en moins les candidats à l'émigration. Cela peut être une cause de préoccupation dans de nombreux pays confrontés à une pénurie de médecins dans les prochaines années.

Fatim-Zahra TOHRY

Pour réagir à cet article:
courrier@leconomiste.com

Croissance: Coface plus pessimiste que le FMI

Pour Coface, qui vient de réviser ses évaluations risque pays, l'économie mondiale est rentrée dans une phase de reprise confirmée mais inégale et lente. Pour 2014, l'assureur crédit français prévoit une croissance mondiale de 2,8%, en hausse de +0,1 points par rapport à 2013. Elle devra progresser à 3,2% en 2015. Dans ses prévisions mondiales, le FMI avait indiqué que la croissance mondiale s'établira encore à 3,3% en 2014 avant de monter à 3,8% en 2015.

D'après Coface, les risques pays continuent à se réduire en zone euro, malgré les déceptions. Une baisse de la confiance des entrepreneurs au second trimestre se confirme, entretenue par les tensions géopolitiques en Ukraine et les risques de déflation. Ce sont les pays émergents qui concentrent toutes les évaluations dégradées par Coface ce trimestre. Les trois pays cités sont la Russie, la Turquie et le Venezuela.

BANQUE POPULAIRE
FAITE POUR VOUS



BANQUE CENTRALE POPULAIRE

AVIS D'APPEL D'OFFRES OUVERT N° 072/14

Le cahier des charges relatif à l'Accompagnement pour la Mise en Place du Système de management de la Qualité en vue d'une Certification ISO 9001 « Activités de la Banque des Marchés BCP (Salle des Marchés) », est à retirer au Siège de la Banque Centrale Populaire, à partir du 29/10/2014. La date limite de dépôt des plis est fixée au 13/11/2014 avant 16h00, à l'adresse suivante :

Banque Centrale Populaire – Espace Porte d'Anfa, Bab El Mansour – 2 Avenue Moulay Rachid, 3eme Etage. BP. 20 100 – Casablanca.

Les concurrents peuvent :
Soit déposer, contre décharge, leur offre à l'adresse de la banque indiquée ci-dessus, Soit l'envoyer par courrier recommandé avec accusé de réception à la même adresse.

Les candidats :
Sont tenus de présenter leur offre dans un pli fermé et scellé comprenant trois enveloppes fermées, la première contenant le dossier administratif, la seconde l'offre technique et la troisième l'offre financière.

Le dossier administratif doit comprendre notamment :

- La déclaration sur l'honneur suivant modèle joint en annexe ;
- Les pouvoirs conférés à la personne agissant au nom de l'Entreprise (copie statuts ou PV de l'assemblée générale conférant les pouvoirs à la personne agissant au nom de la société) ;
- Une caution provisoire dont le montant est spécifiée dans le cahier des charges. Seules les cautions bancaires sont admises.

L'offre technique doit comprendre notamment :

- Les attestations des soumissionnaires ;
- Les moyens humains ;

L'offre financière contiendra :

- L'acte d'engagement ;
- Le bordereau détaillé des prix.

gbp.ma