

Vivre sur l'autre rive du Détroit de Gibraltar

Subsahariens, marché du travail, labyrinthes légaux et intolérance

Reportage



A l'issue d'un long et périlleux périple qui l'a conduit de l'Afrique de l'Ouest à l'autre rive du Détroit Gibraltar, l'immigré subsaharien foule enfin le sol de l'espace européen, le plus grand marché du travail dans le monde. Immédiatement, il se rend compte qu'il vient de débarquer dans un Etat de droit mais aussi dans un territoire semé d'embûches. Dès les premières heures de son séjour, il est approché par une armée de volontaires de la Croix-Rouge, d'agents en uniforme de différents corps, interprètes, assistants médicaux, de juges, mais aussi par des ONG pro-immigrés et organismes humanitaires. Il se rend aussi compte qu'aucun chef d'entreprise n'était venu à son accueil. Pourtant, dans son projet migratoire, vient en tête des priorités l'accès le plus tôt possible à un emploi. Comme tout autre citoyen, il sera appelé, à scruter les possibilités que lui offre le marché du travail, vaincre les barrières dressées par l'arsenal juridique sans tomber dans l'illégalité, et, triompher

de l'intolérance. Est-il possible de concrétiser tous ces objectifs? Comment se comporte-t-il face à la discrimination professionnelle? Est-ce facile de trouver un emploi en Espagne dans l'actuelle conjoncture de récession? Seul un emploi stable et bien rémunéré permet, dans une société de consommation européenne, d'esquiver le spectre de la précarité, l'exclusion sociale et l'invisibilité. C'est le défi à relever dans un marché du travail structuré et régi par une panoplie de textes législatifs et réglementaires. La Constitution espagnole prévoit de ce fait l'égalité des chances pour tous les citoyens y compris

les immigrés en situation régulière. Mais dans quelles conditions?

Les maudits « papiers »

La vie de l'immigré en Espagne peut être comparée à un jeu de vases communicants. Elle se résume en l'obtention, dans les meilleurs délais, de la carte de résidence et du permis de travail. Les deux documents sont la condition sine qua non pour régulariser sa situation, exercer dans des conditions légales et bénéficier des avantages et garanties prévus dans la loi et le Statut des travailleurs. La validité de sa carte de résidence est sujette à un contrat de travail. C'est

l'astuce introduite par le législateur dans la « Loi organique 4/2000 sur les droits et libertés des étrangers en Espagne et leur intégration sociale », promulguée le 11 janvier 2000. La même loi a été révisée en 2003, 2009 et 2011 dans l'objectif de réguler le marché du travail, lutter contre l'immigration irrégulière et le trafic d'êtres humains. Elle est intervenue en pleine crise des pirogues (« cayucos » pour les médias espagnols) coïncidant avec les tentatives de mettre sur pied le Plan d'action pour l'Afrique subsaharienne (Plan Afrique : 2006-2008). Pour le Subsaharien, qui a débarqué dans la péninsule Ibérique dans des conditions irrégulières ou muni d'une carte de refuge/exil, l'espoir d'accès immédiat à un emploi se rétrécit. D'ailleurs, de lourdes peines d'amende sont prévues en cas d'embauche d'étrangers en situation irrégulière. Commence ainsi la grande bataille des « papiers ».

Se présenter à la première aux administrations compétentes tout en

La crise en Espagne

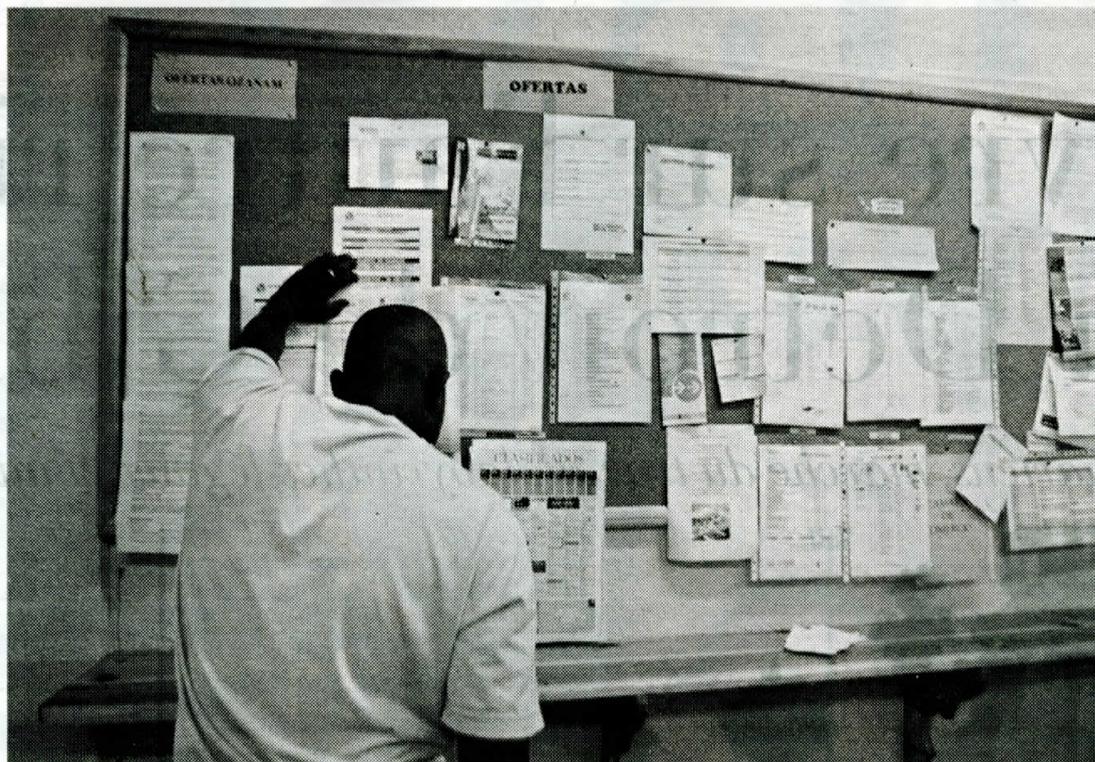
En général, l'adaptation à la crise en Espagne s'opère différemment selon les collectifs avec davantage d'opportunités pour la population née hors de l'Espagne, une grande rapidité de son adaptation et une adaptation plus difficile et rigide pour les autochtones. En plus, les opportunités dans les occupations de moindre qualification sont additionnellement attribuées à la population étrangère.

Extrait du Rapport du marché du travail des étrangers (officiel, 2016)

« S'assurant un emploi informel pour survivre, est une obsession et une course d'obstacles sans fin pour l'immigré. Cette angoisse va durer des mois sinon des années. « Je suis en Espagne sans papiers depuis 11 ans. J'ai tout tenté et présenté en vain plusieurs fois les documents sollicités », ainsi résume Rambo sa situation. Dénommé Le Capitaine, ce Nigérian de 45 ans et célibataire, vient de recevoir une « réponse positive » en avril dernier pour entamer la procédure de régularisation de sa situation. Il s'est adressé à un cabinet d'avocats, expert en loi des étrangers pour se débarrasser des soucis de l'imbroglio bureaucratique. « Rambo » déplore les 17 ans passés loin de son pays, dont six passés au Maroc avant de passer sur l'autre rive du Détroit à bord d'une « patera ». « J'ai trop souffert en Espagne à cause de l'indifférence des voisins, des fonctionnaires et faute de communication avec le grand public », reconnaît-il sur un ton empreint de profonde tristesse. « Le Capitaine », qui a élu comme poste de travail l'entrée d'un supermarché à Madrid, offre ses services de porteur et gardien de voitures des clients. Il fait partie des dizaines de milliers de Subsahariens qui peuplent les places publiques dans l'espoir d'avoir le fameux « NIE ».

L'astuce de l'enracinement social

La majorité des sans-papiers peuvent, pour la régularisation de leur situation, justifier leur présence en Espagne pour la « sollicitude d'une autorisation de résidence temporaire ». Ce document est attribué à des immigrés en Espagne qui avaient exercé un emploi, ont des liens familiaux ou sont intégrés socialement dans ce pays. Désignée par le terme « enracinement », c'est une formule juridique apportée par le législateur sous la pression des organisations humanitaires en vue de mettre un terme au drame des sans-papiers, faire face au déficit en main-d'œuvre et éviter les déportations et expulsions massives d'étrangers. Pour Antonio Diaz de Freijo, directeur de l'Association « Karibu, Amigos del pueblo africano » d'accueil et d'assistance des immigrés en difficulté, près de 80% des Subsahariens interceptés



sur les côtes espagnoles ne sont pas rapatriés devant la difficulté de déterminer leur nationalité. « Pour accéder à des documents valables et suffisamment convaincants pour s'installer légalement et s'intégrer en Espagne, le Subsaharien doit opter pour la voie d'enracinement », suggère-t-il.

En dépit de la bonne volonté du législateur, l'administration demeure fidèle à l'orthodoxie bureaucratique en exigeant une liste interminable de pièces à fournir pour la sollicitude d'une permission de résidence provisoire pour des raisons d'enracinement. Pour le Subsaharien, qui compte plusieurs années en Espagne sans carte de résidence, la formule de « l'enracinement professionnel, social ou familial » est une équation à plusieurs inconnues. Pour la résoudre, il doit recourir aux services des voisins, ex-employeurs, famille, assistants juridiques, municipalité, ONG, consulat et autorités de son pays d'origine. Avant tout, sa fiche d'antécédents pénaux doit être vierge (aux pays d'origine et d'accueil). Dès le départ, l'opération « enracinement » est marquée par la directive générale de la politique migratoire espagnole qui révèle une claire subsidiarité avec la demande du marché du travail. Ceci démontre clairement que la stratégie du gouvernement vise à satisfaire les besoins du marché du travail au moment où se ren-

force l'intégration sociale des immigrés. Si celle-ci avait bien fonctionné en pleine expansion économique, l'excessive dépendance de la main-d'œuvre intensive a révélé sa facette négative lorsque le panorama économique (avec le début de la récession en 2007) était défavorable à la population immigrante. Certes, la crise devient la principale difficulté d'accès à la régularisation pour le fait de dépendre de la validité d'un contrat de travail. En Catalogne, par exemple, 64,2% des sollicitudes rejetées initialement ont été, fin 2010, acceptées dans les tentatives postérieures, majoritairement en faveur des Latino-Américains et Européens. C'est dans ce panorama que le taux d'irrégularité a augmenté au sein du collectif subsaharien. Ceci est dû principalement à la complexité des conditions prévues au texte Règlementaire du 20 avril 2011 de la Loi des étrangers. Pour le fait d'être en situation irrégulière, explique Fernando Martínez Santamaria, conseiller au gouvernement régional de Madrid, l'immigré doit, soit retourner dans son pays pour demander in situ un visa au consulat espagnol soit recourir au principe d'enracinement. Il y a cependant des situations délicates que l'immigré devrait affronter, observe l'expert madrilène qui cite le cas de l'étranger qui arrive en Espagne muni d'un visa et toutes les autorisations dont un contrat de travail. « Mais si l'entrepreneur se rétracte; dans cette circonstance, le travailleur immigré ne peut accéder ni au permis de travail ni à la carte de résidence parce qu'il n'a pas été affilié à la Sécurité sociale. La loi ne peut intervenir en sa faveur et l'entrepreneur sortira indemne de cette triste expérience ». Il risque fatalement de tomber dans l'irrégularité.

Les pièges de la loi

L'étranger est dépourvu de toute possibilité de réclamer que lui soit concédé l'enracinement

pour un séjour permanent même s'il accomplit toutes les conditions exigées dans le Texte règlementaire de la Loi des étrangers, relève le vétéran avocat du barreau de Madrid, Onesimo Carlos Arranz García. Le texte règlementaire de la Loi des étrangers crée cependant une situation de vulnérabilité et sans défense de l'immigré par le fait que, par exemple, dans l'entretien (pour connaître le degré d'intégration sociale), il n'est assisté ni par un avocat ni par un conseiller juridique, alors que l'administration est représentée par au moins deux fonctionnaires. « Le rapport d'insertion sociale » paraît en conséquence un affront à l'étranger ainsi qu'aux droits que lui reconnaissent la Constitution et la Loi des étrangers. « Il est pratiquement impossible que l'immigré soit intégré socialement, s'il ne dispose pas de permis ou d'autorisation de résidence, d'emploi stable, d'un contrat de travail à durée indéterminée, de logement et des droits non seulement reconnus sur le papier mais exécutés et exécutoires », soutient l'éminent juriste.

Il est prioritaire, propose de son côté l'avocate-activiste Arancha Zaguirre du barreau de Madrid, d'explorer d'autres formules possibles pour faciliter aux sans-papiers l'accès aux documents exigés pour mettre un terme aux situations de persécution et pour que ces personnes puissent défendre leurs droits dans des conditions d'égalité.

Intolérance et faux préjugés

Bien qu'ils soient moins nombreux en comparaison avec les autres communautés d'étran-

gers, les Subsahariens se notent par leurs traits identitaires (ethnie, langues, traditions). Ils ont tendance à vivre en groupes et se distinguent par un haut indice de masculinisation. De manière qu'ils sont porteurs de valeurs culturelles spécifiques qui se convertissent en fin de compte en potentielles barrières à l'heure de solliciter un emploi. Ce sont là les caractéristiques qui les rendent plus vulnérables et les précipitent, en tant que minorité, dans la ghettoïsation sociale. Passant outre ces contraintes, ils revendiquent une reconnaissance de leurs droits fondamentaux, y compris un même traitement que les autochtones en matière de travail. Issa, un Malien de 42 ans que nous avons rencontré à l'Association Karibu, affirme avoir constamment la peur au ventre à cause de sa situation de chômeur chronique. Son témoignage interpelle la conscience des acteurs sociaux, législateurs et pouvoirs publics.

Pourtant, à peine 1% des Espagnols affirment avoir une attitude de rejet ou de violence à l'égard des immigrés, selon un baromètre d'opinion réalisé en 2003 par le Centre d'investigation Sociologiques (CIS, officiel). En théorie, le Subsaharien, comme tout autre immigré, aspire à s'intégrer dans son pays d'accueil sans renier ses signes d'identité. Toutefois, les difficultés de convivialité surgissent avec force au lieu de travail. D'où l'apparition de chocs, sentiments d'indifférence et d'apathie. En ce temps de crise, la médiatisation de l'immigration est de plus en plus simplifiée à l'image du clandestin, de l'Africain des « pateras » et du travailleur sans-papiers. Pourtant, il existe en Espagne une tendance généralisée qui milite en faveur d'une culture plurielle alors que la plupart des sondages d'opinion dissocient clairement l'immigration de la crise. Le baromètre d'opinion du CIS, de juin dernier, le confirme puisque l'immigration préoccupe seulement 3,3% des Espagnols et se situe au 7ème rang des principaux problèmes de leur pays bien loin derrière le chômage (76,4%). Il est ainsi logique de nous demander quelle attitude devra prendre une personne à l'heure d'embaucher un Subsaharien. Les contradictions deviennent alors apparentes au marché du travail.

Recourir à un traitement discriminatoire pour des motifs de race ou de confession, conduit inéluctablement à l'intolérance et à des attitudes racistes qui renforceraient l'exclusion profes-

Issa (Mali), 42 ans, 11 ans en Espagne dont 5 en chômage, célibataire

« J'ai souffert énormément de l'exploitation en acceptant des travaux durs et mal payés. Actuellement, je survie grâce à la vente de la ferraille. Je me sens mal en point, sans travail ni horizons clairs. Je suis en colère, pauvre et je dois passer la nuit à la belle étoile, sous les ponts ou dans des bidonvilles. Je vis pire qu'un chien. Imaginez que je n'avais pas eu de quoi payer un billet d'avion pour aller voir mon père agonisant dans un hôpital de Paris. Des immigrés de différentes nationalités vivent la même situation. Je regrette le jour où j'avais eu l'idée d'émigrer. J'ai énormément souffert pour obtenir ma carte de résidence et je risque de la perdre à tout moment faute de contrat de travail. Si j'arrive à réunir un petit capital pour démarrer, je retournerai immédiatement dans mon pays ».

Obstacles

Les pouvoirs publics sont tenus de « supprimer les obstacles qui empêchent ou entravent leur plein épanouissement et de faciliter la participation de tous les citoyens à la vie politique, économique, culturelle et sociale.

(Constitution d'Espagne, Article 8)

tionnelle de l'immigré et la marginalisation de sa famille en termes de santé, d'éducation et de loisirs. Touré (Côte d'Ivoire, 34 ans), venu en Espagne en 2007 muni d'un contrat de travail, vit constamment ce drame : « Je suis en situation légale mais à l'heure de demander un emploi, je suis écarté pour la couleur de ma peau ou sans explication ». Il considère qu'il est « victime de mauvais traitement au travail, de

titude qui rejoint le discours de la haine de certains partis politiques européens d'extrême droite.

L'hostilité au marché du travail à l'égard de l'immigré se justifie fondamentalement par l'attitude des autorités qui adoptent des mesures protectionnistes et d'exclusion des étrangers d'un éventail d'activités. De là, la problématique du travail des immigrés ne peut être analysée uniquement dans la doctrine des droits humains mais

des autochtones, selon la Statistique du marché espagnol de travail et retraites (officiel). « Sincèrement, je suis très mal payé à l'entreprise par rapport à mes collègues espagnols », affirme avec amertume Vincent (Cameroun, 24 ans dont 6 ans en Espagne). Son compatriote Charles (39 ans, dont 11 en Espagne), considère qu'il a la chance d'exercer dans une entreprise où il n'existe pas de discrimination salariale. « Je refuse d'être exploité bien que mon horaire de travail soit un peu plus prolongé », reconnaît-il. Antoine (Côte d'Ivoire, 38 ans dont 16 en Espagne) se plaint de « faire le même boulot que les autochtones pour un salaire inférieur ». Même injustice est assumée avec stoïcisme par Pedro Mba (Guinée Equatoriale, 30 ans dont 7 en Espagne) qui considère qu'il est « victime du système légal espa-

gnol et du Statut des travailleurs».

Ces témoignages déboutent le préjugé selon lequel le travailleur étranger fait concurrence à l'autochtone. Jusqu'au déclenchement de la crise, en 2007, acteurs sociaux et opérateurs économiques se félicitaient de la contribution des immigrés à l'épanouissement de l'activité économique en tant que main-d'œuvre complémentaire. Les niches professionnelles, « petits boulots » et services sociaux, jadis abandonnés par les nationaux, constituent désormais une activité de survie pour la main-d'œuvre subsaharienne en prévision d'accès à un emploi stable et mieux rémunéré. Ceci revient au fait qu'ils occupent des postes d'emploi très demandés et de basse qualification faute de leur couverture par les nationaux. C'est la raison pour laquelle les secteurs employant une nom-

breuse main-d'œuvre sont les plus touchés par la crise, tels le bâtiment, le commerce, l'agriculture et le travail domestique. Pourtant, au début de juillet dernier, 9,8% des affiliés à la Sécurité sociale étaient étrangers.

En aucun cas, l'immigré ne sera responsable de la baisse de productivité de l'entreprise s'il est engagé dans des conditions précaires pour un emploi temporaire et de basse rémunération. « C'est déplorable de faire face à un climat de discrimination dans le sens d'intégration et en termes de droits humains et de services sociaux ». C'est avec ces termes que Fran (Cameroun, 21 ans dont 5 en Espagne) résume l'amertume qui règne au sein du collectif subsaharien.

Par Mohamed Boundi

Correspondance particulière de Madrid avec le concours de l'Institut Panos Afrique de l'Ouest (IPAO)

NIE

Le NIE est un numéro que le service d'immigration accorde une fois que l'immigré a obtenu la résidence. C'est son numéro d'identification en Espagne. Il est nécessaire pour pouvoir présenter les déclarations d'impôts, créer une activité commerciale, ouvrir un compte bancaire et pour tout formulaire qu'il doit signer. Aussi bien les citoyens communautaires que les extracommunautaires reçoivent un NIE.

discrimination, de faute de considération et de confiance».

Le Subsaharien est confronté à un autre type d'exclusion lorsque l'entrepreneur décide pour le choix d'autres procédés discriminatoires et xénophobes telle l'embauche sélective sur recommandations d'organisations sociales ou politiques. Ceci intervient dans un Etat où les partis politiques s'abstiennent de se déclarer ouvertement xénophobes ou racistes. Comme nous l'ont confié des porte-paroles régionaux de SOS Racisme, nous avons relevé malheureusement le recours, pour justifier les mesures d'austérité dans les dernières campagnes électorales, à des préjugés telle la menace que représenterait l'immigration pour le bien-être social. C'est une at-

aussi dans le respect de la nouvelle conception qui revendique l'égalité des chances au marché du travail. Dans certains cas, les tribunaux de justice interviennent pour exiger de l'entrepreneur d'expliquer le mode de sélection de ses employés. Comme le dispose la loi 4/2000, une discrimination indirecte de l'immigré au marché du travail est sanctionnable.

Les résultats d'une enquête que nous avons menée avec l'appui de l'Institut Panos Afrique de l'Ouest (IPAO) à Madrid, révèlent que les salaires des Subsahariens peu qualifiés sont inférieurs à ceux des autochtones pour le même travail et dans la même entreprise. Ce qui est évident est que le salaire moyen des étrangers est inférieur de 49% à celui

Arrancha Zaguirre Altuna, avocate spécialisée en droit du travail et des questions d'immigration (Madrid)

« La loi ne limite pas les possibles circonstances exceptionnelles mais établit trois situations qui doivent toujours exister, à savoir l'enracinement, les raisons humaines et la collaboration du sollicitant avec la justice pour dénoncer l'exploitation de la main-d'œuvre. Toutefois, il est absolument impossible pour l'immigré de réunir les documents sollicités. Il lui reste seulement la formule de retourner dans son pays et attendre une offre d'emploi, ou démontrer un séjour en Espagne d'une période de deux à trois ans, selon les différents cas d'enracinement. L'enracinement professionnel est un procédé testimonial pour sa faible fréquence en termes de sollicitudes, et l'enracinement social commence à être une des formules les plus répandues pour accéder au document initial (première carte de résidence) bien qu'il n'ait pas contribué à réduire la bourse « d'irréguliers ». Toutes ces circonstances condamnent finalement à la clandestinité plusieurs personnes qui vivent et travaillent dans notre environnement et qui, en plus, subsistent dans le marché du travail dans des situations d'extrême vulnérabilité. Il nous paraît que cette situation est très grave parce qu'elle découle de la propre législation des conditions de séjour et de travail des étrangers en Espagne. Il est aussi nécessaire de mettre en marche des systèmes efficaces de lutte contre l'économie souterraine (...) pour dissuader les employeurs et entrepreneurs de commettre des délits contre les droits des travailleurs par l'embauche de travailleurs en situation irrégulière. A mon avis, c'est là le noyau du problème du flux migratoire irrégulier, qu'il serait possible de réduire dans une grande mesure à travers une adéquate intervention de l'administration dans le contrôle du marché du travail ».